

# Положение об этической комиссии Межрегионального профсоюза кинематографистов

принято  
Советом МПК  
17 мая 2024 года



[kinoprof.ethical@gmail.com](mailto:kinoprof.ethical@gmail.com)

# 1 ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1 Межрегиональный профсоюз кинематографистов (далее – МПК) является добровольным общественным объединением граждан, связанных общими профессиональными интересами вне зависимости от их возраста, пола, национальности, вероисповедания, состояния здоровья, идентичности, семейного положения и пр. Любая дискриминация по указанным и иным признакам, а также иные социально-неприемлемые формы поведения противоречат этическим принципам МПК и Конфедерации труда России, приведенным в **Приложении 1**.
- 1.2 Для решения конфликтных ситуаций и решения споров в профсоюзной среде, вне зависимости от того, между кем эти споры возникли и относятся ли они к нарушению этических принципов или более широкого круга вопросов, связанных с репутацией профсоюза или его членов, МПК образует этическую комиссию (далее – комиссия).
- 1.3 Комиссия не подменяет собой правоохранные и иные органы, при обращении в комиссию потерпевший сохраняет за собой право на обращение в соответствующие органы.

## 2 СОСТАВ И ПОРЯДОК ФОРМИРОВАНИЯ КОМИССИИ.

- 2.1. Комиссия избирается сроком на один год.
- 2.2. Комиссия состоит из трёх участников профсоюза – председателя комиссии и двух членов. Каждый член комиссии (включая председателя) имеют равное количество голосов, их голоса обладают решающим правом.
- 2.3. Один из членов комиссии может исполнять функции секретаря заседания в процессе рассмотрения дела. В случае привлечения секретаря из числа членов профсоюза, не являющихся членами комиссии, и наличия у него особого мнения по рассматриваемому вопросу, его голос является консультативным и не учитывается при голосовании.
- 2.4. Предлагать кандидатуры для вхождения в комиссию имеют право все субъекты профсоюза – первичные организации МПК, индивидуальные члены МПК, Совет МПК.
- 2.5. Кандидатуры и итоговый состав комиссии рассматриваются и утверждаются Советом МПК. Председатель комиссии избирается непосредственно её членами на её первом (учредительном) заседании.
- 2.6. Каждая из сторон конфликта имеет право требовать отвод любого из членов комиссии, включая председателя. В случае отвода Совет МПК обязан предложить временную кандидатуру на замену.
- 2.7. Любой член комиссии вправе взять самоотвод в случае возникновения конфликта интересов.
- 2.8. В случае, если жалоба в комиссию подаётся на члена Совета МПК, последний временно не участвует в голосовании по вопросам, связанным с деятельностью комиссии.
- 2.9. Совмещение должностей члена комиссии и члена Совета МПК недопустимы.

## **3 ПОРЯДОК ПОДАЧИ И РАССМОТРЕНИЯ ЖАЛОБ.**

- 3.1. Жалобу в комиссию может подать любой член МПК или лицо, пострадавшее от действий члена МПК в процессе осуществления совместной профессиональной деятельности.
- 3.2. Жалоба должна быть подана не позднее двух месяцев с момента описываемых в ней событий. Срок подачи может быть продлён или восстановлен в случае, если жалоба не была подана в силу возникновения обстоятельств непреодолимой силы.
- 3.3. Жалоба может быть отозвана заявителем в любой момент. В случае достижения соглашения об урегулировании вопроса между заинтересованными сторонами, жалоба может считаться аннулированной.
- 3.4. Комиссия обязана рассмотреть жалобу в течение 30 календарных дней. В отдельных случаях, при необходимости получения уточняющих данных – 45 календарных дней.
- 3.5. Комиссия вправе направлять уточнения заявителю, если её содержание вызывает вопросы, связанные с содержанием претензий, у большинства её членов.
- 3.6. Комиссия обязана заслушать все стороны конфликта и пригласить их на заседание комиссии. Стороны могут быть приглашены как вместе, так и по отдельности. Комиссия также может вызывать свидетелей и по решению большинства членов комиссии привлекать квалифицированных экспертов в случае возникновения необходимости.
- 3.7. Комиссия обязуется соблюдать конфиденциальность рассматриваемых дел и не передавать их детали третьим лицам.

## **4 РЕШЕНИЯ КОМИССИИ**

- 4.1. Решения комиссии принимаются простым большинством голосов.
- 4.2. Решения комиссии отражаются в протоколе. Протокол должен быть подписан всеми членами комиссии, в том числе – секретарём.
- 4.3. Протокол комиссии рассылается сторонам конфликта и передаётся для ознакомления в Совет МПК не позднее пяти рабочих дней после проведения заседания, на котором было вынесено решение.
- 4.4. Протокол может быть отправлен сторонам с помощью электронной почты или заказным письмом.
- 4.5. В случае, если комиссия рекомендует применить исключение или освобождение от руководящей должности, окончательное решение принимается Советом МПК.

# Приложение 1 к Положению об этической комиссии Межрегионального профсоюза кинематографистов

принято  
Советом МПК  
17 мая 2024 года



# ЭТИЧЕСКИЕ ПРИНЦИПЫ МПК

Настоящие этические принципы распространяются на все рабочие процессы, встречи, мероприятия (в том числе, организованные в партнерстве), проводимые оффлайн и онлайн, формальные и неформальные, Ответственность за соблюдение стандартов поведения и активное предотвращение неправомерных действий принимают на себя все члены МПК, а также приглашенные участники мероприятий, организуемых МПК.

Все члены профсоюза должны быть ознакомлены с этическими принципами после их принятия Советом МПК или при вступлении в профсоюз. Перед началом каждого массового мероприятия всем участникам рекомендуется рассылка этических принципов в письменной форме (вместе с программой мероприятия).

## НЕПРИЕМЛЕМОЕ ПОВЕДЕНИЕ

МПК является демократической организацией, которая ценит открытое обсуждение проблем, стоящих перед трудящимися и рабочим движением. Подлинно свободная дискуссия должна проходить без дискриминации кого-либо из ее участников и участниц.

Неприемлемое поведение со стороны одного или нескольких лиц могут иметь различные формы, некоторые из которых распознать проще, другие – сложнее; это могут быть единичные или повторяющиеся действия и практики, такие как:

- дискриминационные или оскорбительные высказывания или действия, включая киберзапугивание или кибердомогательства, преследование;
- неуместные, навязчивые комментарии о возрасте, национальности, поле, внешности, состоянии здоровья, религиозных убеждениях, политических взглядах и пр.;
- грубость, неуважение, реальная или подразумеваемая угроза причинения физического вреда;
- вредные, оскорбительные устные или письменные комментарии, шутки, обесценивающие деловые качества, замечания;
- буллинг, моббинг (повторяющаяся психологическая агрессия со стороны одного или нескольких лиц);
- демонстрация, использование изображений обнаженной натуры, сексуального характера;
- нежелательные прикосновения;
- неуместные приглашения на свидания;
- назойливые вопросы о личной жизни.

Хотя перечисленные и схожие действия могут быть непреднамеренными, значение будет иметь то, как эти действия воспринимаются стороной, на которую эти действия оказываются направленными.

Все, кто сталкиваются с дискриминацией, с насилием и харассментом, в том числе в качестве свидетеля, должны по возможности сообщить предполагаемым нарушителям, что их поведение является нежелательным и неприемлемым. Во многих случаях, особенно если оскорбительное поведение прямо не направлено на причинение вреда или страданий, должна быть возможность исправить ситуацию путем диалога.

МПК признает, что дискриминация, насилие и харассмент могут возникать в условиях неравных отношений и что пострадавшим может быть трудно противодействовать предполагаемым обидчикам. Если пострадавшие не могут или не хотят обращаться к предполагаемым нарушителям, они могут сразу напрямую обратиться в этическую комиссию.

В зависимости от деликатности жалобы процесс разбирательств может проходить в условиях конфиденциальности. Примирение между сторонами может поощряться, когда это уместно, но не обязательно. Средства защиты, которые могут быть рекомендованы этической комиссией (с учетом мнения пострадавших), могут включать:

- предупреждение нарушителям или их отстранение от участия в мероприятии;
- принесение соответствующих извинений;
- обучение лиц, нарушивших настоящие принципы;
- рекомендации Совету по исключению нарушителей из МПК;
- поддержка пострадавших, в том числе для того, чтобы помочь им чувствовать себя в безопасности в ходе проходящего или будущих мероприятий.